

Plan Construyendo una Cultura laboral inclusiva



SOCADEH
SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Propósito del Plan

El siguiente plan tiene como propósito poder instalar un espacio de participación y reflexión en la creación de una cultura organizacional inclusiva

Se plantea implementar este plan a través de 05 etapas,

- 1era etapa Diagnóstico de la Diversidad.
- 2da etapa Sensibilización.
- 3era etapa Construcción de políticas inclusivas.
- 4ta etapa Capacitación Liderazgos.
- 5ta etapa Evaluación

DIAGRAMA DEL PLAN CONSTRUYENDO UNA CULTURA LABORAL INCLUSIVA



SOCADEH
SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

Diagrama plan



Etapas

Diagnóstico de la Diversidad

Para poder comenzar cualquier proceso de inclusión laboral, debemos partir primero desde el concepto de unidad de la organización para posteriormente preparar a la organización para incrementar la diversidad.

Desde esta óptica el 1er paso se enfoca en identificar las distintas diversidades que componen a la organización a través de la aplicación de 3 diagnósticos que servirá como guía para la gestión de la diversidad en la empresa

- A) **MAPA DE LA DIVERSIDAD.** A través de los indicadores de diversidad que se presentan en este apartado permitirán realizar un mapa inicial de la diversidad existente en la empresa.
- B) **ANÁLISIS DE LA DIVERSIDAD.** A través de una serie de planteamientos asociados a cada indicador, se facilita la reflexión e interpretación de los datos obtenidos en el apartado anterior.
- C) **DIAGNÓSTICO DE LA DIVERSIDAD.** A partir de ciertos supuestos enmarcados dentro de las distintas políticas de gestión de personal existentes, se facilita el diagnóstico de la diversidad en la empresa y de su nivel de gestión.

Etapa 2

Sensibilización

En esta etapa se implementará un proceso que tiene como objetivo sensibilizar a los colaboradores y las colaboradoras con respecto a la importancia de la diversidad e inclusión.

STAND-UP SÚPER INCLUSIÓN.

El Stand Up web Súper Inclusión está basado en el manual de auto aprendizaje Estrategias de Inclusión y Diversidad en el Ámbito Laboral el cual tiene como objetivo conscientizar a todos los colaboradores y todas las colaboradoras sobre la ley de Inclusión Laboral 21.015.

Con esta actividad se daría comienzo a la implementación del plan de Inclusión Laboral



Etapas 2

Sensibilización

Conjuntamente se implementará un plan de comunicación que permita generar adhesión al plan por parte de los colaboradores y las colaboradoras.

Se realizarán a las vez los cursos relacionados con:

- Sesgos y Barreras Ambientales
- Tipos de diversidad.
- Que es la inclusión y la Diversidad.

Se realizara también un curso relacionado con los resultados arrojados en el diagnóstico inclusivo donde se identificarán los focos mas críticos con respecto a las diversidades que existan en la organización.

COSTOS PLAN CONSTRUYENDO UNA CULTURA LABORAL INCLUSIVA



SOCADÉH
SERVICIOS DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

QUÉ INCLUYE:

1ERA ETAPA DIAGNÓSTICO DE LA DIVERSIDAD

- Aplicación encuesta inclusiva
- Diagnóstico Mapa de la Diversidad.
- Análisis de datos
- Informe de los resultados.
- Equipo de profesionales.
- Aplicación presencial-online
- Reunión jefaturas
- Focus-group.

2DA ETAPA SENSIBILIZACIÓN.

- Stand Up Súper Inclusión.
- 14 cursos de capacitación de 08 horas abarcando todo el personal de Adecco.
- Materiales para la capacitación
- Formato presencial. Sincrónico.
- Plataforma.

3ERA ETAPA CONSTRUCCIÓN POLÍTICAS INCLUSIVAS.

- Reunión Gerencias.
- Equipo de profesionales, Abogado, Arquitecto, Terapeuta ocupacional, Psicólogo , Ergónomo
- Reunión área R.R.H.H.
- Propuesta preliminar y final políticas de inclusión laboral.

QUÉ INCLUYE:

4TA ETAPA CAPACITACIÓN LIDERAZGO INCLUSIVO

- 24 Horas curso Liderazgo Inclusivo
- Reunión Gerencias.
- Material de clase

5TA ETAPA EVALUACIÓN.

- Equipo de profesionales.
- Focus group.
- Aplicación de encuesta
- Reuniones de feedback
- Coaching para reforzar las competencias inclusivas