



# CURSO: INCLUSION Y DIVERSIDAD LABORAL

Propuesta técnica y económica inicial.



**SOCADÉH**  
CENTRO DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO HUMANO

# Propósito del curso

La inclusión y la diversidad laboral se ha convertido en temática transversal, sobre todo con la promulgación de la nueva ley 21.015. Por ello, es relevante invitar a todos los colaboradores y a todas las colaboradoras de su organización a construir entornos laborales inclusivos.

Los participantes comprenderán el concepto de inclusión y diversidad, valorando su importancia para todas las organizaciones. En este programa se entregará sustento teórico y aplicado respecto a las distintas diversidades que conviven en nuestro lugar de trabajo, con la finalidad de sensibilizar respecto a la inclusión y la importancia de ser una organización inclusiva

# Formato del curso

Este curso se realizará en un formato online, nuestro sistema de clase sincrónica cuenta con la plataforma de video conferencia Academia Socadeh:

- Acceder a la plataforma para las clases online.
- Subida de materiales de lectura.
- Videos y películas para análisis de casos.
- Comunicación con el profesor o la profesora para aclaración de dudas.
- Diseño Invitación curso



# Guion Metodológico



**SOCADEH**  
SOCIETAT D'INVESTIGACIÓ I D'INNOVACIÓ

# Contenidos Iniciales

## Diseño instruccional

| Objetivo general                                                               |                                                                                                                                                                                                           | Desarrollar prácticas inclusivas aportando en la construcción de ambientes laborales inclusivos. |                 |
|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| Módulo N°                                                                      | Objetivos específicos:                                                                                                                                                                                    | Horas teóricas:                                                                                  | Horas prácticas |
| 1.- Diversidad y Paradigmas                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>Conocer los aspectos legales y laborales de la inclusión laboral, identificando los factores que permitan la gestión de ambientes laborales inclusivos.</li> </ul> | 1                                                                                                | 1               |
| 2. Cultura y Prácticas Inclusivas                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>Identificar las buenas prácticas que permitan gestionar una cultura organizacional</li> </ul>                                                                      | 1                                                                                                | 2               |
| 3. Buenas prácticas para la gestión de la diversidad e inclusión en el trabajo | <ul style="list-style-type: none"> <li>Desarrollar estrategias de abordaje de la inclusión laboral construyendo planes de acción individual y grupal</li> </ul>                                           | 1                                                                                                | 2               |

**Total de horas:**

**08 horas**

# Contenidos Iniciales

## Diseño instruccional

| Módulo N°                                                                      | Contenidos                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.- Diversidad y Paradigmas                                                    | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Gestión de la diversidad.</li> <li>• Legislación Chilena.</li> <li>• Concepto gestión de la inclusión laboral.</li> <li>• Competencias para la gestión de la inclusión y diversidad laboral</li> <li>• Consciencia cultural.</li> </ul> |
| 2. Cultura y Prácticas Inclusivas                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lenguaje Inclusivo.</li> <li>• Sesgos culturales y Subjetividad.</li> <li>• Valores / Prácticas.</li> <li>• Actitudes Inclusivas.</li> </ul>                                                                                            |
| 3. Buenas prácticas para la gestión de la diversidad e inclusión en el trabajo | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prácticas Organizacionales.</li> <li>• Amenazas a la gestión de la inclusión y Diversidad.</li> <li>• Ajustes razonables / Accesibilidad.</li> <li>• Plan de acción individual y grupal.</li> </ul>                                     |

## Técnicas de evaluación:

Se establecerán dos instancias de evaluación; la primera será al término del taller, aplicando una prueba de conocimiento que evaluará la construcción de los aprendizajes técnicos.

En la segunda instancia se gestionará un seguimiento el que se desarrollará de la siguiente manera: Pasado un tiempo se visitará el puesto de trabajo, se levantarán los alcances obtenidos y se identificarán posibles dificultades o debilidades que demanden guías prácticas para una mejora continua.

## Metodología:

La metodología se basa en el desarrollo de un taller interactivo e inductivo, dividido en módulos teóricos y prácticos, cada uno de ellos requiere una activa participación de los colaboradores y colaboradoras mediante ejercicios y aplicaciones prácticas, simulaciones y análisis de casos.

Se utilizarán las siguientes técnicas metodológicas:

- Análisis y discusión de casos.
- Demostraciones prácticas de los participantes.

Respecto a los ejercicios que se realizarán estos serán:

1. De integración del equipo. Técnicas al comienzo o término de un módulo.
2. De desarrollo de Habilidades. Técnicas de role-playing.
3. Individuales. Son ejercicios escritos, para analizar problemas, hacer autodiagnóstico o diseñar planes de acción personal.
4. Grupales. Se consideran actividades de análisis y lúdicas, para diagnosticar, intercambiar criterios o planificar acciones en conjunto.

## INCLUYE:

- 08 horas de formación
- 01 Relator.
- 01 Director de proyecto a cargo de metodología y proceso.
- Evaluación del programa.
- Informe final con resultados de aprendizaje y satisfacción.
- Materiales de capacitación, libreta, lápiz.
- Diploma